**Plany szkoleń dla członków Rady i pracowników Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania**

**Razem dla Radomki**

W celu efektywnego wykorzystania zasobów ludzkich i zapewnienia profesjonalnej realizacji zadań w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020 przez Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania przyjmuje się ogólne założenia polityki szkoleniowej w LGD, w zakresie podnoszenia i doskonalenia kwalifikacji zawodowych pracowników oraz członków Rady LGD.

**Podstawowe formy podnoszenia kwalifikacji**

1. Podstawową formą podnoszenia kwalifikacji pracowników LGD i członków Rady są szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne.
2. Szkolenia zewnętrzne obejmują studia podyplomowe, szkolenia wyjazdowe, kursy, warsztaty, seminaria, konferencje, spotkania informacyjne, szkolenia e-learningowe i inne formy kształcenia pozaszkolnego przeprowadzane przez wyspecjalizowanych organizatorów zewnętrznych.
3. Szkolenia wewnętrzne:

1) obejmują pogłębianie wiedzy i zdobywanie umiejętności przez pracowników, w zakresie dotyczącym podstawowych zagadnień prawnych, administracyjnych i organizacyjnych;

2) organizowane są na podstawie decyzji Zarządu złożonych zapotrzebowań przez pracowników LGD i członków Rady lub w ramach procedury naprawczej w odpowiedzi na zauważone nieprawidłowości.

3) prowadzone są przez pracowników LGD, członków Zarządu lub ekspertówzewnętrznych posiadających odpowiednie kompetencje do ich prowadzenia.

1. Podnoszenie kwalifikacji pracowników może również odbywać się w formach szkolnych poprzez podjęcie studiów wyższych lub podyplomowych realizowanych w systemie zaocznym lub wieczorowym.
2. Upowszechnianie wiedzy po odbytym szkoleniu zewnętrznym polega na przekazywaniu wiedzy, zdobytej w procesie szkolenia zewnętrznego, szerszemu gronu współpracowników, członków LGD

**Analiza potrzeb szkoleniowych i planowanie szkoleń**

1. Kierownik Biura LGD, przeprowadza analizę potrzeb szkoleniowych podległych mu pracowników. Analiza potrzeb szkoleniowych umożliwi kierowanie pracowników na szkolenia niezbędne do prawidłowego wykonywania powierzonych obowiązków, zgodnie z zakresem czynności. Realizowane będą w miarę możliwości finansowych biura LGD.
2. Kierownik Biura na bieżąco aktualizuje plan szkoleń o szkolenia dla pracowników biura na dany rok. Zarząd może uzupełnić plan o niezbędne szkolenia dla organów LGD: organu decyzyjnego, Komisji Rewizyjnej czy Zarządu – jeśli wynika to z potrzeb.
3. Plan szkoleń ma na celu wskazanie priorytetów szkoleniowych w danym roku kalendarzowym oraz zapewnienie środków finansowych niezbędnych do ich realizacji.
4. Plan szkoleń może być modyfikowany w trakcie roku, w zależności od doraźnych potrzeb.

**Plan szkoleń dla członków organu decyzyjnego, pracowników biura oraz pozostałych organów LGD**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Zakres tematyczny szkolenia | Rodzaj szkolenia | Półrocze | Liczba uczestników | Nazwa organu / komórki organizacyjnej LGD | Uwagi |
| 2016 |
| 1 | PROW 2014-2020,RKLS, zadania LGD i realizacja LSR | zewnętrzne | II półrocze  | 4 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD | Szkolenie organizowane przez: Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego |
| 2 | Lokalna Strategia Rozwoju „Razem dla Radomki”– zasady wdrażania strategii (,- LSR,- statut,- regulamin Rady,- kryteria wyboru- procedury) | wewnętrzne | II półrocze | 22 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna | Szkolenie przeprowadzi trener zewnętrzny lub pracownicy Biura LGD „Razem dla Radomki” |
| 3 | Zasady dokonywania oceny projektów  | wewnętrzne | II półrocze | 14 | Rada LGD | Szkolenie ma zagwarantować jednolite podejście do dokonywanych ocen oraz wysoką jakość oceny merytorycznej projektów podlegających weryfikacji Rady. |
| 4 | Ustawa o ochronie danych osobowych – wdrożenie polityki bezpieczeństwa w LGD | wewnętrzne | II półrocze  | 3 | Biuro LGD | Zapoznanie z treścią Polityki bezpieczeństwa i obowiązkami LGD jako Administratora danych |
| 5 | Monitoring oraz ewaluacja – elementami kontroli prawidłowej realizacji LSR  | Wewnętrzne | II półrocze | 9 | Biuro LGD / Zarząd LGD | Szkolenie skierowane do pracowników Biura oraz Zarządu LGD – wewnętrzne.  |
| 6 | Szkolenia tematyczne dla przedstawicieli LGD (w tym również członków organów decyzyjnych LGD) , prezentacja dobrych praktyk | zewnętrzne | II półrocze | 10 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna | Szkolenie organizowane przez podmiot zewnętrzny dla organów decyzyjnych LGD i pracowników biura połączone z prezentacją dobrych praktyk, mające na celu aktywizację i przekazanie odpowiedniej wiedzy niezbędnej do efektywnego wdrażania LSR.  |
| 7. | Szkolenia e-learningowe z zakresu wdrażania LSR (informacja o rodzajach prowadzonych naborów oraz szkolenia prezentujące podstawy pisania wniosków, ich rozliczania i oceny)  | wewnętrzne | II półrocze | 18 | Rada LGD/Biuro LGD/Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna  | Szkolenie przygotowane i administrowane będzie przez prawników Biura LGD którzy udostępnią je na posiadanej platformie e-learningowej pod adresem: www.elearning-szkolenia.eu  |
| 8. | Szkolenia w zakresie PROW2014-2020 oraz w innej szkolenia tematyce związane z RLKS realizowane przez pozostałe podmioty zewnętrzne  | zewnętrzne | II półrocze  | 8 | Rada LGD/Biuro LGD/Zarząd LGD | Udział w szkoleniach organizowanych przez instytucje zewnętrzne np. Centrum Doradztwa Rolniczego, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich, FAPA, Krajową Sieć Obszarów Wiejskich i inne podmioty.  |
| 2017 |
| 1 | PROW 2014-2020,RKLS, zadania LGD i realizacja LSR | zewnętrzne | I półrocze/II półrocze  | 4 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD | Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego |
| 2 | Monitoring oraz ewaluacja – elementami kontroli prawidłowej realizacji LSR  | wewnętrzne | I półrocze /II półrocze | 9 | Biuro LGD / Zarząd LGD | Szkolenie skierowane do pracowników Biura oraz Zarządu LGD – wewnętrzne. |
| 3 | Szkolenia w zakresie PROW2014-2020 oraz w innej szkolenia tematyce związane z RLKS realizowane przez pozostałe podmioty zewnętrzne  | zewnętrzne | I półrocze /II półrocze  | 4 | Rada LGD/Biuro LGD/ qZarząd LGD | Udział w szkoleniach organizowanych przez instytucje zewnętrzne np. Centrum Doradztwa Rolniczego, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich, FAPA, Krajową Sieć Obszarów Wiejskich i inne podmioty.  |
| 4 | Szkolenia e-learningowe z zakresu wdrażania LSR (informacja o rodzajach prowadzonych naborów oraz szkolenia prezentujące podstawy pisania wniosków, ich rozliczania i oceny)  | wewnętrzne | II półrocze | 18 | Rada LGD/Biuro LGD/Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna  | Szkolenie przygotowane i administrowane będzie przez prawników Biura LGD którzy udostępnią je na posiadanej platformie e-learningowej pod adresem: www.elearning-szkolenia.eu  |
| 5 | Szkolenia tematyczne dla przedstawicieli LGD (w tym również członków organów decyzyjnych LGD) , prezentacja dobrych praktyk | Zewnętrzne | I półrocze /II półrocze | 10 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna/Członkowie LGD | Szkolenie organizowane przez dla organów decyzyjnych LGD i pracowników biura połączone z prezentacją dobrych praktyk, mające na celu aktywizację i przekazanie odpowiedniej wiedzy niezbędnej do efektywnego wdrażania LSR. |
| 2018 |
| 1 | PROW 2014-2020, zadania LGD i realizacja LSR | zewnętrzne | I półrocze/ II półrocze | 4 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD | Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego |
| 2 | Monitoring oraz ewaluacja – elementami kontroli prawidłowej realizacji LSR  | wewnętrzne | II półrocze | 9 | Biuro LGD / Zarząd LGD | Szkolenie skierowane do pracowników Biura oraz Zarządu LGD – wewnętrzne. |
| 3 | Szkolenia w zakresie PROW2014-2020 oraz w innej szkolenia tematyce związane z RLKS realizowane przez pozostałe podmioty zewnętrzne  | zewnętrzne | I półrocze /II półrocze  | 4 | Rada LGD/Biuro LGD/Zarząd LGD | Udział w szkoleniach organizowanych przez instytucje zewnętrzne np. Centrum Doradztwa Rolniczego, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich, FAPA, Krajową Sieć Obszarów Wiejskich i inne podmioty.  |
| 4 | Szkolenia tematyczne dla przedstawicieli LGD (w tym również członków organów decyzyjnych LGD) , prezentacja dobrych praktyk | Zewnętrzne | I półrocze /II półrocze | 10 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna/Członkowie LGD | Szkolenie organizowane przez podmiot zewnętrzny lub LGD dla organów decyzyjnych LGD i pracowników biura połączone z prezentacją dobrych praktyk, mające na celu aktywizację i przekazanie odpowiedniej wiedzy niezbędnej do efektywnego wdrażania LSR. |
| 2019 |
| 1 | PROW 2014-2020, zadania LGD i realizacja LSR | zewnętrzne | I półrocze/ II półrocze | 4 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD | Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego |
| 2 | Lokalna Strategia Rozwoju „Razem dla Radomki”– zasady wdrażania strategii (,- LSR,- statut,- regulamin Rady,- kryteria wyboru- procedury) | wewnętrzne | II półrocze | 22 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna | Szkolenie przeprowadzi trener zewnętrzny lub pracownicy Biura LGD „Razem dla Radomki” |
| 3 | Zasady dokonywania oceny projektów  | wewnętrzne | I półrocze/ II półrocze | 14 | Rada LGD | Szkolenie ma zagwarantować jednolite podejście do dokonywanych ocen oraz wysoką jakość oceny merytorycznej projektów podlegających weryfikacji Rady. |
| 4 | Szkolenia w zakresie PROW2014-2020 oraz w innej szkolenia tematyce związane z RLKS realizowane przez pozostałe podmioty zewnętrzne  | zewnętrzne | I półrocze /II półrocze  | 4 | Rada LGD/Biuro LGD/Zarząd LGD | Udział w szkoleniach organizowanych przez instytucje zewnętrzne np. Centrum Doradztwa Rolniczego, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich, FAPA, Krajową Sieć Obszarów Wiejskich i inne podmioty.  |
| 5 | Szkolenia tematyczne dla przedstawicieli LGD (w tym również członków organów decyzyjnych LGD) , prezentacja dobrych praktyk | Zewnętrzne | I półrocze /II półrocze | 10 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna/Członkowie LGD | Szkolenie organizowane przez podmiot zewnętrzny LGD dla organów decyzyjnych LGD i pracowników biura połączone z prezentacją dobrych praktyk, mające na celu aktywizację i przekazanie odpowiedniej wiedzy niezbędnej do efektywnego wdrażania LSR. |
| 2020 |
| 2 | Lokalna Strategia Rozwoju „Razem dla Radomki”– zasady wdrażania strategii (,- LSR,- statut,- regulamin Rady,- kryteria wyboru- procedury) | wewnętrzne | II półrocze | 12 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna | Szkolenie przeprowadzi trener zewnętrzny lub pracownicy Biura LGD „Razem dla Radomki” |
| 3 | Szkolenia w zakresie PROW2014-2020 oraz w innej szkolenia tematyce związane z RLKS realizowane przez pozostałe podmioty zewnętrzne  | zewnętrzne | I półrocze /II półrocze  | 2 | Rada LGD/Biuro LGD/Zarząd LGD | Udział w szkoleniach organizowanych przez instytucje zewnętrzne np. Centrum Doradztwa Rolniczego, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich, FAPA, Krajową Sieć Obszarów Wiejskich i inne podmioty.  |
| 2021 |
| 1 | PROW 2014-2020, zadania LGD i realizacja LSR | zewnętrzne | I półrocze/ II półrocze | 2 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD | Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego |
| 2 | Lokalna Strategia Rozwoju „Razem dla Radomki”– zasady wdrażania strategii (,- LSR,- statut,- regulamin Rady,- kryteria wyboru- procedury) | wewnętrzne | II półrocze | 12 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna | Szkolenie przeprowadzi trener zewnętrzny lub pracownicy Biura LGD „Razem dla Radomki” |
| 3 | Szkolenia w zakresie PROW2014-2020 oraz w innej szkolenia tematyce związane z RLKS realizowane przez pozostałe podmioty zewnętrzne  | zewnętrzne | I półrocze /II półrocze  | 2 | Rada LGD/Biuro LGD/Zarząd LGD | Udział w szkoleniach organizowanych przez instytucje zewnętrzne np. Centrum Doradztwa Rolniczego, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich, FAPA, Krajową Sieć Obszarów Wiejskich i inne podmioty.  |
| 4 | Szkolenia tematyczne dla przedstawicieli LGD (w tym również członków organów decyzyjnych LGD) , prezentacja dobrych praktyk | Zewnętrzne | I półrocze /II półrocze | 10 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna/Członkowie LGD | Szkolenie organizowane przez podmiot zewnętrzny LGD dla organów decyzyjnych LGD i pracowników biura połączone z prezentacją dobrych praktyk, mające na celu aktywizację i przekazanie odpowiedniej wiedzy niezbędnej do efektywnego wdrażania LSR. |
| 2022 |
| 1 | PROW 2014-2020, zadania LGD i realizacja LSR | zewnętrzne | I półrocze/ II półrocze | 2 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD | Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego |
| 2 | Szkolenia w zakresie PROW2014-2020 oraz w innej szkolenia tematyce związane z RLKS realizowane przez pozostałe podmioty zewnętrzne  | zewnętrzne | I półrocze /II półrocze  | 2 | Rada LGD/Biuro LGD/Zarząd LGD | Udział w szkoleniach organizowanych przez instytucje zewnętrzne np. Centrum Doradztwa Rolniczego, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich, FAPA, Krajową Sieć Obszarów Wiejskich i inne podmioty.  |
| 3 | Lokalna Strategia Rozwoju „Razem dla Radomki”– zasady wdrażania strategii (,- LSR,- statut,- regulamin Rady,- kryteria wyboru- procedury) | wewnętrzne | II półrocze | 12 | Rada LGD/Biuro LGD/ Zarząd LGD/Komisja Rewizyjna | Szkolenie przeprowadzi trener zewnętrzny lub pracownicy Biura LGD „Razem dla Radomki” |
| 2023 |
| 1 | Monitoring oraz ewaluacja – elementami kontroli prawidłowej realizacji LSR  | Wewnętrzne | I półrocze | 9 | Biuro LGD / Zarząd LGD  | Szkolenie skierowane do pracowników Biura oraz Zarządu LGD – wewnętrzne. |
| 2 | Szkolenia w zakresie PROW2014-2020 oraz w innej szkolenia tematyce związane z RLKS realizowane przez pozostałe podmioty zewnętrzne  | zewnętrzne | I półrocze  | 1 | Rada LGD/Biuro LGD/Zarząd LGD | Udział w szkoleniach organizowanych przez instytucje zewnętrzne np. Centrum Doradztwa Rolniczego, Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich, FAPA, Krajową Sieć Obszarów Wiejskich i inne podmioty.  |